

Richtlijnen bonussen accommodatie

Ieder jaar wordt aan het begin van het jaar bepaald of een accommodatie en manager hiervan een bonus krijgen en hoeveel. Deze bonus betreft het afgelopen seizoen.

Deze wordt uitbetaald aan de medewerkers na akkoord van de manager.

1. De gewerkte uren van de manager hoeven niet te worden meegenomen.
2. De gewerkte uren van de inleen medewerkers moeten wel worden meegenomen.
3. De gewerkte uitleen uren moeten niet worden meegenomen.
Kortom: het gaat dus om de uren die puur voor de accommodatie zelf gemaakt zijn.
4. Peildatum in dienst is 01 januari:
 - a. Medewerkers die voor 01 januari uit dienst zijn gegaan: deze gewerkte uren hoeven niet te worden meegenomen.
 - b. Medewerkers die tussen 01 januari en datum van uitbetaling uit dienst zijn gegaan: of deze gewerkte uren moeten uitbetaald is ter beoordeling van de vestigings- en/of regiomanager. Wanneer ze niet uitbetaald moeten worden, hoeven deze gewerkte uren niet te worden meegenomen.
5. Het grensbedrag is € 10,00 bruto. Bedragen onder de € 10,00 hoeven niet te worden uitbetaald. Echter moeten de uren van deze medewerkers wel worden meegeteld.